



Rapport pour le Conseil d'administration de la Bibliothèque publique de la municipalité de La Nation

Numéro du rapport: REP-LB-06-2026

Sujet : Développement du plan stratégique – Document de discussion 1

Date de la réunion : 23 avril 2026

Préparé par : Pierre Leroux, DG

Diffusé et/ou collaboré avec : Christina Gratto, gestionnaire de la bibliothèque

Approbation : N/A

En accord avec la recommandation basée sur le contenu de ce rapport.

Recommandation

[Que le Conseil de la bibliothèque reçoive le document de discussion 1 concernant le processus de développement du plan stratégique, et fournisse des orientations sur la mission, la vision, les valeurs et les résultats communautaires souhaités afin de guider la préparation du prochain document de discussion.]

Considérations financières

Les implications financières ont été vérifiées avec le budget annuel et/ou la politique ou le règlement applicable approuvé : NON APPLICABLE

Contexte

Suite à la réouverture des services de bibliothèque et au rétablissement de la gouvernance du Conseil, la prochaine étape est de développer un plan stratégique pour guider les décisions futures.

Au lieu de présenter un plan complet en une seule fois, le personnel propose une approche par étapes. Un élément du plan sera discuté à chaque réunion du Conseil.

Cette approche vise à :

- réduire la complexité pour les membres du Conseil
- soutenir des discussions ciblées et bien informées
- clarifier les rôles de gouvernance versus les opérations
- permettre de bâtir le plan progressivement selon les orientations du Conseil

Cette méthode suit les bonnes pratiques de gouvernance : le Conseil fixe les orientations, et le personnel s'occupe de la mise en œuvre.

Rapport

Éléments stratégiques préliminaires pour discussion

Les éléments suivants sont proposés pour appuyer la discussion du Conseil.

Exemple de mission (brouillon)

La bibliothèque connecte les résidents de La Nation au savoir, à la lecture, à la technologie et à la vie communautaire grâce à des services accessibles et adaptés.

Exemple de vision (brouillon)

Un réseau de bibliothèques rurales accueillant, fiable et en évolution, qui renforce la vie communautaire dans chaque secteur.

Exemples de valeurs

Page 2 de 4

**En cas de divergence entre les versions anglaise et française d'un texte, la version anglaise prévaut.*

- Accessibilité
- Réponse aux besoins de la communauté
- Respect
- Gestion responsable (stewardship)
- Apprentissage
- Collaboration

Résultats communautaires

Le Conseil est invité à réfléchir aux résultats que la bibliothèque devrait atteindre pour les résidents.

Deux options sont proposées :

Option A – Quatre résultats

- Accès équitable aux services de base partout dans la municipalité
- La bibliothèque comme lieu communautaire accueillant
- Services adaptés à chaque communauté locale
- Une gouvernance claire et responsable

Option B – Cinq résultats

- Littératie et occasions d'apprentissage
- Accès aux collections, à l'information et aux services numériques
- Présence forte et pertinente dans chaque succursale
- Partenariats significatifs
- Gouvernance et gestion des ressources durables

Questions clés pour la discussion

Le Conseil peut considérer :

- Quel est le rôle le plus important de la bibliothèque aujourd'hui ?
- Qu'est-ce que les résidents devraient attendre des services ?
- Que veut dire un service équitable dans un système rural multi-succursales ?
- Quels résultats sont les plus importants pour la communauté ?
- Quel niveau de détail le plan stratégique devrait-il inclure ?

Prochaines étapes

Selon les orientations du Conseil, le personnel préparera :

Document de discussion 2 : Besoins communautaires et priorités de services

Ce document portera sur :

- l'identification des groupes d'utilisateurs prioritaires
- la compréhension des besoins dans chaque succursale
- la définition des services de base à prioriser

Liens aux priorités

Le développement d'un plan stratégique soutient :

- une gouvernance efficace
- l'alignement des services avec les besoins de la communauté
- une planification responsable à long terme

Il fournit aussi un cadre pour guider les décisions opérationnelles et financières futures.

Plan de communication

À cette étape, aucune communication publique n'est requise.

Des communications seront préparées lorsqu'un projet de plan stratégique sera complété.

Autre(s) option(s) à la recommandation

Le Conseil peut :

- demander des modifications à l'approche proposée
- demander au personnel de préparer un plan stratégique complet pour une réunion future

Pièces jointes

Annexe A : Document de discussion 1 – Objectif, mandat et résultats communautaires

Exemples d'autres plans stratégiques :

- [Strategic Plan 2022–2026](#) – SGD
- [Statistiques clés](#) – Bibliothèque de Russell
- [Politiques et procédures](#) – Casselman